

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Pada bab ini peneliti akan menyimpulkan berdasarkan hasil penelitian, baik berupa pengamatan di lapangan maupun secara langsung dan juga wawancara dengan narasumber mengenai *Kiken Yochi Training* (KYT) di PT. Suzuki Indomobil Motor.

##### 1. Penerapan *Kiken Yochi Training* (KYT)

PT. Suzuki Indomobil Motor sangat fokus dalam penyelenggaraan kegiatan *Kiken Yochi Training* (KYT) di dalam internal perusahaan. Hal tersebut terlihat dari selalu rutin dilakukannya kegiatan pelatihan prediksi bahaya ini. Kegiatan tersebut dilakukan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan juga guna mencapai target dan tujuan perusahaan yaitu *zero accident*.

*Kiken Yochi Training* di PT. Indomobil Suzuki Motor dilakukan satu bulan sekali. Undangan *Kiken Yochi Training* akan dikirimkan oleh koordinator pelatihan melalui email pada setiap kepala bagian masing-masing peserta. Adapun materi *Kiken Yochi Training* di PT. Suzuki Indomobil Motor adalah sebagai berikut :

- 1) Pada tahap awal pelatihan, peserta akan diberikan informasi aturan di dalam kelas selama pelatihan.

- 2) Memberikan materi tiga prinsip dasar *safety* atau keselamatan.
- 3) Menjelaskan prinsip dasar dalam manajemen keselamatan kerja
- 4) Memberikan pemahaman tindakan untuk mencegah kecelakaan kerja.
- 5) Memberikan penjelasan tentang materi *Kiken Yochi Training* (KYT).
- 6) Praktek metode 4 ronde KYT.

## 2. Kendala dalam Penerapan *Kiken Yochi Training* (KYT)

PT. Suzuki Indomobil Motor memiliki komitmen yang sangat baik dalam keselamatan dan pencegahan kecelakaan kerja. Hal itu terlihat dari upaya mereka untuk selalu dan terus menerus menumbuhkan tingkat kesadaran semua karyawan akan pentingnya mencegah terjadinya kecelakaan kerja.

Melalui kegiatan *Kiken Yochi Training*, perusahaan sangat berharap semua karyawan dapat menjaga diri sendiri dan juga rekan kerja dari resiko bahaya kecelakaan kerja. Perusahaan juga berharap semua karyawan dapat menempatkan *safety* atau keselamatan kerja diatas segalanya. Tujuan yang lainnya adalah, semua karyawan memiliki kemampuan dan kesadaran untuk dapat memprediksi bahaya setiap akan bekerja. Namun pada prakteknya di lapangan masih ada beberapa kendala yang ditemui yaitu :

1. Masih ada beberapa karyawan yang masih memiliki pola fikir bahwa, target *quantity* dan *quality* produksi adalah yang paling utama.

Sehingga tidak mengirimkan perwakilan untuk *Kiken Yochi Training* saat karyawan dibagianya banyak yang tidak masuk kerja.

2. Setelah pelatihan, masih ada beberapa karyawan yang belum menerapkan *Kiken Yochi* atau prediksi bahaya sebelum bekerja. Hal ini menjadi kendala bagi PT. Suzuki Indomobil Motor untuk memberikan kesadaran bagi seluruh karyawan untuk mengenali dan memprediksi potensi bahaya untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja.

3. Upaya penanggulangan terhadap kendala penerapan *Kiken Yochi Training* di PT. Suzuki Indomobil Motor?

Langkah-langkah penanggulangan PT. Suzuki Indomobil Motor untuk mengantisipasi kendala penerapan *Kiken Yochi Training* adalah sebagai berikut :

a. PT. Suzuki Indomobil Motor rutin mengadakan penyuluhan atau pengarahan tentang pentingnya *Kiken Yochi* sebelum memulai proses kerja. Tujuannya adalah agar semua karyawan memahami dan menumbuhkan kesadaran akan pentingnya *Kiken Yochi Training* dalam pekerjaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja.

b. PT. Suzuki Indomobil Motor menginstruksikan pada seluruh pimpinan bagian, untuk mengecek dan mengontrol semua karyawan agar selalu melakukan *Kiken Yochi* sebelum bekerja. Jika ada karyawan yang belum melakukan, maka karyawan akan dipanggil dan diberikan teguran dan pengarahan untuk selalu melakukan *Kiken Yochi* sebelum bekerja.

## B. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan dari penelitian ini, peneliti mencoba memberikan saran dan masukan dari hasil penelitian yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak yang berkepentingan.

### 1. Bagi PT. Suzuki Indomobil Motor

Pelaksanaan *Kiken Yochi Training* di PT. Suzuki Indomobil Motor sudah sangat baik. Pelatihan ini sudah dijalankan secara rutin dan konsisten, demi komitmen perusahaan untuk melindungi dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja terhadap semua karyawan. Akan tetapi setelah dilakukan *Kiken Yochi Training*, belum ada suatu metode pengontrolan atau pengecekan, apakah semua peserta *Kiken Yochi Training* sudah memiliki kesadaran dan mampu menerapkan prediksi bahaya sebelum bekerja atau beraktifitas.

Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu perlu dibuatkan metode pengontrolan atau pengecekan berupa *check sheet*, untuk memastikan semua peserta training sudah memiliki kesadaran dan mampu melakukan *Kiken Yochi*. Selain itu, Karyawan diberikan pemahaman lagi, tentang pentingnya keselamatan kerja diatas segalanya.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya agar dapat melakukan kajian lebih dalam lagi mengenai *Kiken Yochi Training* ini. Selain itu selanjutnya



peneliti diharapkan dapat mempersiapkan data dan literatur yang lebih lengkap lagi agar penelitian berjalan dengan lebih baik.

