

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Temuan skripsi ini adalah kekuasaan atau jabatan dan kesenangan pelakunya dalam melakukan pelecehan (*harassment*) menyebabkan terjadinya pelecehan di tempat kerja (*shokuba no harasumento*). Rata-rata pegawai yang dilecehkan adalah seorang bawahan yang tidak memiliki otoritas apapun. Dan yang melakukannya adalah seorang atasan yang memiliki jabatan di tempat kerja. Karena seorang bawahan tidak memiliki *kekuatan* jadi kebanyakan dari mereka tidak melaporkan perbuatan yang diterimanya.

Berdasarkan hasil analisis yang peneliti lakukan di bab IV dan pembahasannya yang merujuk pada rumusan masalah, yaitu mengenai jenis dan faktor penyebab pelecehan di tempat kerja (*shokuba no harasumento*) dalam drama *Eiji Harasumento* karya Mukiko Ucidate, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Jenis pelecehan di tempat kerja (*shokuba no harasumento*) yang terdapat dalam drama *Eiji Harasumento* karya Mukiko Ucidate adalah 5 pelecehan usia (*eihara*), 8 pelecehan kekuasaan (*pawahara*), 3 pelecehan moral (*morahara*), dan 2 pelecehan seksual (*sekuhara*).
2. Faktor yang melatar belakangi terjadinya pelecehan di tempat kerja (*shokuba no harasumento*) dalam drama *Eiji Harasumento* karya Mukiko Ucidate, terbagi atas 3 faktor, yaitu :

- a. Kesenangan pelakunya
- b. Kekuasaan atau jabatan
- c. Menyalah gunakan kekuasaan

## **B. SARAN**

Karena semakin meningkatnya pelecehan di tempat kerja (*shokuba no harasumento*) di Jepang, masih banyak topik yang bisa diteliti. Misalnya *matahara* (*maternity harassment*) dan *patahara* (*paternity harassment*). Bagaimana sikap perusahaan Jepang bisa diteliti dengan seberapa besar perubahan yang dilakukan perusahaan dalam menghadapi wanita yang hamil dan bagaimana perusahaan Jepang menghadapi pria yang tidak hanya fokus ditempat kerja tetapi juga ingin menjadi seorang ayah yang meluangkan banyak waktunya untuk mengurus anak. Perubahan sikap bisa dianalisa dari sisi atasan dan rekan-rekan pegawai.

Penelitian mengenai pelecehan di tempat kerja (*shokuba no harasumento*) di Jepang masih sangat jarang ditemui. Oleh sebab itu semoga dengan adanya penelitian ini dapat menjadi referensi bagi pembaca dan mendorong peneliti-peneliti selanjutnya untuk lebih mendalami penelitian yang berkaitan dengan pelecehan di tempat kerja.