

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Pada bab ini, berdasarkan deskripsi dan uraian yang telah dilakukan mengenai Penerapan Disiplin dan Etos Kerja di LPK Terakoya, berdasarkan hasil penelitian dari wawancara/ interview dan observasi dapat disimpulkan bahwa Penerapan Disiplin dan Etos Kerja di LPK Terakoya dimulai dari proses pengelolaan berupa rekrutmen dan seleksi untuk calon pemegang hingga upaya meningkatkan kemampuan calon pemegang. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti dapat disimpulkan bahwa Penerapan Disiplin dan Etos Kerja di LPK Terakoya berjalan dengan baik walaupun ada kendala dalam hal belajar mengajar serta server atau jaringan internet yang kurang mendukung serta kendala teknis lainnya yang diakibatkan oleh pandemi covid-19 yaitu keterlambatan pemberangkatan dan ketidakmaksimalan proses belajar mengajar.

Dalam Kegiatan kesehariannya, Para Siswa atau Calon Pemegang menerapkan peraturan atau kegiatan yang berlaku dengan baik. Terlebih lagi aturan dan kegiatan yang ada mengadaptasi kegiatan Disiplin dan Etos Kerja Masyarakat Jepang. Akan tetapi, dalam menerapkan kegiatan Disiplin ada Kendala yang harus dihadapi, contohnya : Adaptasi, Kurangnya kerjasama dll. Maka dari itu Solusi yang ada adalah Sosialisasi dari Senior ataupun Staff dari LPK Terakoya.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan pada penelitian ini, peneliti mencoba merekomendasikan hasil penelitian ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan bagi beberapa pihak yang berkepentingan dengan hasil atau temuan dari penelitian ini mengenai “Penerapan Disiplin dan Etos Kerja Masyarakat Jepang di LPK Terakoya” sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

LPK Terakoya, diharapkan terus melakukan sosialisasi terhadap Para Siswa atau Calon Pemegang, agar ketika menerapkan peraturan atau kegiatan kedisiplinan mereka tidak tertekan.

2. Bagi STBA JIA

Lembaga diharapkan menyediakan buku-buku yang menunjang tentang budaya kerja masyarakat Jepang. Serta dapat memfasilitasi mahasiswa dalam melakukan observasi atau magang.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti Selanjutnya diharapkan lebih mengkaji lebih dalam tentang budaya kerja masyarakat Jepang, khususnya Disiplin dan Etos Kerja Masyarakat Jepang.